

2026年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

遠州トラック株式会社
代表取締役社長 金原秀樹

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等(※)の防止に取り組んでいます。

求職者等の皆さまが安心して面談・選考に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定めています。

(※) パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠、出産等に関するハラスメントに類する行為及び育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含む

【ハラスメント防止に向けた取組み】

- 1 当社は、求職者等と当社従業員が接点を持つ際のハラスメントを防止するため、以下のルールを設けています。
 - ・求職者等との従業員面談はオンラインまたは対面にて、8:00～19:00に実施し、原則1時間以内とする。
 - ・求職者等と面談を実施する場所は、本社または各営業所の会議室や、喫茶店等の第三者の目がある環境(オープンスペース)とする。また、面談時にアルコールの提供は行わない。
 - ・連絡はEmail(会社のメールアドレス)を原則とし、必要に応じて電話や当社が指定したシステムを利用する。当社従業員のプライベートな連絡先(電話番号、各種SNS)の交換は禁止し、その他私的な手段による不適切な接触・交流を行わない。
- 2 上記ルールは全従業員に周知し遵守を求めるとともに、求職者等と接点を持つ従業員には、いかなる場面においても相互の信頼に基づいた誠実なコミュニケーションが維持されるように、別途教育を行います。

【相談窓口について】

当社の採用活動において、万が一、従業員から性的な言動等を受けた場合には、以下の相談窓口までご連絡ください。

ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。ご相談にあたっては、相談者のみならず、関係者のプライバシーにも十分配慮し、公平に対応します。

また、相談を行ったことや、事実確認に協力したことなどが、採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

相談窓口

総務部長(電話0538-42-1111、メールアドレス helpline@enshu-truck.co.jp)